



# Beleidsplan 2021-2024

## Youth Vision 5000 Foundation



## Inleiding

De noodzaak om voor Curaçaose jongeren programma's te ontwikkelen op het gebied van preventie, zelfredzaamheid en resocialisatie is onmiskenbaar. Dat blijkt uit cijfers van verschillende instanties zoals CBS (Central Bureau voor Statistiek), OM (Openbaar Ministerie), Brasami en organisaties die vallen onder de Ministeries van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport, van Sociale Ontwikkeling, Arbeid en Welzijn en van Justitie het Platform voor Jeugdadviesraad en Desaroyo di Hubentut.

Zo blijkt uit relevante rapporten<sup>1</sup> dat:

- *25,1% van alle huishoudens onder de armoedegrens leeft*
- *Van alle huishoudens staat een vrouw aan het hoofd van het gezin*
- *Onder de jongeren is 27,9% werkloos*
- *Er is weinig aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt; de meeste werkzoekende jongeren hebben een laag opleidingsniveau (SBO 1 of 2)*
- *Het percentage van drop-outs is 22,3 %*
- *Risicovol seksueel gedrag: 1 op de 9 meisjes wordt moeder voor haar 20<sup>e</sup>*
- *29,4% van alle gedetineerden zijn jonger dan 24 jaar*
- *Bijna alle diefstallen met geweld worden door jongeren gepleegd*
- *1 op de 33 daders is 16 jaar of jonger*
- *In 2017: 22 jongeren in JJIC*
- *In 2016: Tussen de 80 en 100 jongeren zijn opgesloten in SDKK (Gevangenis van Curaçao)*
- *Er heerst een negatief maatschappelijk beeld over jongeren en er is gebrek aan concrete rolmodellen*

Bestaande reguliere formele (onderwijsinstellingen en gezinssituatie) en niet formele structuren bereiden bepaalde categorieën jongeren vaak onvoldoende voor op de vele uitdagingen om zich staande te houden en als volwaardige burger deel te nemen aan de maatschappij. Naast de vele sociale problemen waarmee de jongeren dagelijks kampen, krijgen zij niet de juiste opvoeding, begeleiding en voorbeelden om op de juiste manier om te gaan met de verleidingen die zij tegenkomen.

Om oplossingsgericht te werken aan bovengenoemde punten, wil YV5K organisaties een weg naar financiële middelen bieden waardoor zij jongeren kunnen begeleiden zodat zij zelf de regie in handen kunnen nemen en gericht aan oplossingen kunnen werken.

Dit beleidsplan geeft inzicht in de manier waarop Youth Vision 5000 Foundation (YV5K) het werk uitvoert.

---

<sup>1</sup> <https://www.raadrechtshandhaving.com/wp-content/uploads/2016/12/Inspectierapport-preventie-van-jeugdcriminaliteit-webversie.pdf> en <https://www.oranjefonds.nl/sites/default/files/atoms/files/Beleidsplan%202019-2022%20Samenwerkende%20Fondsen%20Cariben%20def.pdf>



## **Youth Vision 5000**

YV5K staat voor het ontwikkelen van persoonlijk leiderschap bij jongeren zodat zij beter in staat zijn de regie over hun leven te nemen. Hierbij ligt de nadruk op het versterken van het probleemoplossend vermogen van de jongere. Dit moet bijdragen aan het versterken van de fundamentele waarden van de samenleving en uiteindelijk leiden tot een betere samenleving.

YV5K realiseert haar doelen door, op basis van een gedeelde visie, andere individuen en organisaties te faciliteren zodat zij de benodigde fondsen aan kunnen trekken voor initiatieven die zij hebben ontwikkeld. YV5K heeft daarmee vooral een verbindende functie: de focus ligt op het bij elkaar brengen van visies, strategieën en gemeenschappelijke activiteiten en minder op zelf projecten uitvoeren.

De faciliterende rol *“connecting dots, aligning efforts”*, moet ertoe leiden dat inspanningen van jongerenorganisaties, maar ook voor wat betreft sponsors en vrijwilligers, leiden tot meer resultaten. Met een programmatische (meerjaren)aanpak, wordt de een zo hoog mogelijke impact beoogd.

YV5K heeft een website waarop resultaten van projecten worden getoond en een ANBI-status. Dit helpt om ook in Nederland financieringsbronnen aan te boren voor initiatieven. Het streven is om via deze samenwerkingen en activiteiten te werken aan een steeds groter wordend momentum voor een onomkeerbare maatschappelijke veranderingen in onze gemeenschap.

## **Termijn van het beleidsplan**

Gedurende de looptijd van dit beleidsplan richt YV5K zich op het actief ondersteunen van een aantal individuen of organisaties bij de identificatie van nieuwe projecten of initiatieven en de financiering en uitvoering daarvan.

Identificatie van projecten geschiedt door binnen ons eigen netwerk te praten met mogelijke projecteigenaren. Projecten worden beoordeeld aan de hand van de missie en visie van YV5K en de kans waarin financiering gevonden kan worden.

Financiering van projecten geschiedt door voor geïdentificeerde projecten te adviseren over het opgestelde projectplan en te ondersteunen bij het zoeken van financieringsbronnen. Bij het opstellen van het projectplan kan ofwel worden ondersteund door het tegenlezen van het projectplan of door het financieren van iemand die het projectplan kan opstellen zodat het voldoet aan de eisen van de financierder.

## **Missie, visie en strategie**

Missie: het vergroten van zelfredzaamheid van jongeren.

Visie: jongeren zijn in staat persoonlijke en maatschappelijke veranderingen op een effectieve en constructieve manier het hoofd te bieden zodat zij een volwaardig onderdeel van de samenleving kunnen worden.

Strategie: *“connecting dots and aligning efforts”*.

Bij elkaar brengen van vrijwilligers, jongerenorganisaties en sponsors.



## Doelstelling

YV5K staat voor het ontwikkelen van persoonlijk leiderschap en zelfredzaamheid bij jongeren zodat zij beter in staat zijn de regie over hun leven te voeren en daarmee de (leiderschaps)kwaliteiten te ontwikkelen die de samenleving nodig heeft.

## Strategie

YV5K realiseert haar doelen door, op basis van een gedeelde visie, andere individuen en organisaties te ondersteunen om initiatieven te ontwikkelen en om de benodigde fondsen aan te trekken voor projecten gericht op waardeneducatie voor jongeren. YV5K heeft daarmee vooral een verbindende functie en draagt bij aan het creëren van gedeelde visies, strategieën en gemeenschappelijke activiteiten en is er minder op gericht zelf projecten uit te voeren. “Connecting dots, aligning efforts”, onder jongerenorganisaties, maar ook voor wat betreft sponsors en vrijwilligers. Met een programmatische (meerjaren)aanpak, wordt de creatie van een zo groot mogelijke impact beoogd.

## Huidige situatie

YV5K is opgericht in 2010 en had toen als doel een evenement te organiseren waarmee jongeren hun visie op de toekomst van Curaçao konden formuleren. Deze doelstelling is niet gerealiseerd door een combinatie van factoren: zo bestond het bestuur uit te veel en te onervaren jongeren en was er te weinig ervaring met de organisatie van dergelijke evenementen.

Sinds 2015 is er een nieuw bestuur aangetreden en een nieuwe strategie gekozen. Nu staat waardeneducatie centraal. Aanvankelijk wilde YV5K daarin zelf een actieve rol vervullen, maar dat bleek niet werkbaar omdat het bestuur te klein in omvang was. Daarnaast bleek dat er al heel veel initiatieven bestaan, maar dat die vaak onvoldoende met elkaar verbonden zijn. Er is daarom voor gekozen om YV5K een faciliterende rol te geven en initiatieven te identificeren, te beschrijven en te helpen om financiering te krijgen.

Deze koerswijziging en aanpak hebben in de afgelopen jaren geleid tot de realisatie van een groot aantal activiteiten op het gebied van preventie, bestrijding, resocialisatie/rehabilitatie, coaching en leiderschap.

## Activiteiten van de organisatie, de beoogde fondsen en de werving van gelden.

Preventie	Via workshops, opleidingen en trainingen willen wij jongeren waarden, normen en nieuwe gewoontes aanleren om goed gebalanceerde keuzes te maken voor een betere toekomst voor zichzelf en de samenleving als geheel.
Bestrijding	Onder begeleiding van professionals willen wij jongeren in staat stellen zelf de regie in handen te nemen en gericht samen aan oplossingen te werken.
Resocialisatie/rehabilitatie	De activiteiten zijn voor alle doelgroepen dus ook bestemd voor jongeren in een resocialisatie en rehabilitatie procedure en andere risicogroepen.
Interne organisatie	Verdere formalisering van de organisatie door het opstellen van een bestuursreglement, bestuursprofielen en een aftreedrooster.



Instrumentontwikkeling	Faciliteren van uitvoeringspartners door hen uit te nodigen om voorstellen aan te dragen waarmee jongeren in staat zijn persoonlijke en maatschappelijke veranderingen op een effectieve en constructieve manier het hoofd te bieden ondersteund worden.
Uitbreiding fondsenennetwerk	Inzichtelijk maken welke fondsen in Nederland en Europa beschikbaar zijn en wat de eisen zijn om in aanmerking te komen voor een donatie.

Fondsen die wij zullen benaderen voor realisatie van de activiteiten:

- 1) Criminaliteitsfonds Curaçao
- 2) Reda Sosial
- 3) Samenwerkende Fondsen Cariben
- 4) Prins Bernhard Cultuurfonds Caribisch Gebied
- 5) Andere fondsen in Nederland/Europa

Ook lokale banken, verzekeringsmaatschappijen en andere (grote tot middelgrote bedrijven) worden benaderd.

**Organisatie**

KvK nummer: 119644  
CRIB-nummer: 102291068  
ANBI-status  
E-mail: [info@youthvision5000.org](mailto:info@youthvision5000.org)  
Postadres: Kaya Semikok 22

**Bestuur**

Het bestuur bestaat uit drie leden: Ivan Kuster als voorzitter, Raymond Jansen als penningmeester en Michiel van der Veur als secretaris. De bestuursleden voeren hun werk onbezoldigd uit.

**Werknemers**

YV5K heeft geen medewerkers in dienst. Waar nodig wordt extern hulp ingeroepen, al dan niet betaald. De kosten zijn daarmee onderdeel van de projecten die YV5K faciliteert.

**Financiën**

YV5K heeft gedurende haar eerste periode (2010-2014) een donatie ontvangen die, door het uitblijven van een feitelijke activiteit niet is gebruikt. Van dit bedrag en directe donaties aan YV5K worden overheadkosten (vergaderkosten, kosten website en accountant) gefinancierd.

Als individuen of organisaties gebruik maken van het netwerk dat YV5K biedt om donaties te verwerven, dan worden afspraken gemaakt over eventuele toerekening van overheadkosten van de stichting.