



Beleidsplan 2017 - 2020

Youth Vision 5000 Foundation



Inleiding

De noodzaak om voor Curaçaose jongeren programma's te ontwikkelen op het gebied van preventie, zelfredzaamheid en resocialisatie is onmisbaar. Dat blijkt uit cijfers van verschillende instanties zoals CBS (Central Bureau voor Statistiek), OM (Openbare Ministerie), Brasami en organisaties die vallen onder het Ministerie van Onderwijs, Sociale Zaken en Justitie en de Platvorm voor Jeugdadviesraad en Desaroyo di Hubentut.

Zo blijkt uit relevante rapporten dat:

- *25,1% van alle huishouden onder de armoedegrens leeft*
- *Van alle huishouden staat een vrouw aan het hoofd van het gezin*
- *Onder de jongeren is 27,9% werkloos*
- *Er is weinig aansluiting op de onderwijsarbeidsmarkt; de meeste werkzoekende jongeren hebben een laag opleidingsniveau (SBO 1 of 2)*
- *Het percentage van drop-outs is 22,3 %*
- *Risicovol seksueel gedrag: 1 op de 9 meisjes wordt moeder voor haar 20^e*
- *29,4% van alle gedetineerden zijn jonger dan 24 jaar*
- *Bijna alle diefstallen met geweld worden door jongeren gepleegd*
- *1 op de 33 ouders is 16 jaar of jonger*
- *In 2017: 22 jongeren in JJIC*
- *In 2016: Tussen de 80 en 100 jongeren zijn opgesloten in SDKK (Gevangenis van Curaçao)*
- *Er heerst een negatief maatschappelijk beeld over jongeren en er is gebrek aan concrete rolmodellen.*

Bestaande reguliere formele (onderwijsinstellingen en gezinssituatie) en niet formele structuren bereiden bepaalde categorieën jongeren vaak onvoldoende voor op de vele uitdagingen om zich staande te houden en als volwaardige burger te integreren in de maatschappij. Naast de vele sociale problemen waarmee de jongeren dagelijks mee te kampen hebben, krijgen zij niet de juiste opvoeding, begeleiding en voorbeelden om op de juiste manier om te gaan met de verleidingen die zij tegenkomen.

Om oplossingsgericht te werken aan bovengenoemde punten, biedt YV5K de jongeren een duurzaam alternatief aan om onder begeleiding van professionals zelf de regie in handen te nemen en gericht samen aan oplossingen te werken.

Dit beleidsplan geeft inzicht in de manier waarop Youth Vision 5000 Foundation (YV5K) het werk uitvoert.



Youth Vision 5000

YV5K staat voor het ontwikkelen van persoonlijk leiderschap bij jongeren zodat zij beter in staat zijn de regie over hun leven te voeren. Hierbij ligt de nadruk op het versterken van het probleemoplossend vermogen van de samenleving. Dit moet bijdragen aan het versterken van de fundamentele waarden van de samenleving en uiteindelijk tot een betere samenleving.

YV5K realiseert haar doelen door, op basis van een gedeelde visie, andere individuen en organisaties actief te ondersteunen om initiatieven te ontwikkelen en om de benodigde fondsen aan te trekken. YV5K heeft daarmee vooral een verbindende functie en draagt bij aan het creëren van gedeelde visies, strategieën en gemeenschappelijke activiteiten en is er minder op gericht zelf projecten uit te voeren. | Een goede voorbeeld daarvan is het Hóben Òn meerjarig programma (gestart in 2016).

“Connecting dots, aligning efforts”, onder jongerenorganisaties, maar ook voor wat betreft sponsors en vrijwilligers. Met een programmatische (meerjaren)aanpak, wordt de creatie van een zo hoog mogelijk impact beoogd.

YV5K biedt hiertoe ook haar website aan en via haar ANBI-registratie (aangevraagd) de mogelijkheid om ook in Nederland financieringsbronnen aan te boren voor initiatieven.

Het streven is om middels deze samenwerkingen en activiteiten te werken aan een steeds groter wordend momentum aan onomkeerbare maatschappelijke veranderingen in onze gemeenschap.

Termijn van een beleidsplan

Dit beleidsplan heeft een looptijd van drie jaar en een jaarplan voor 1 jaar.

In 2017 richt YV5K zich op het actief ondersteunen van een tweetal initiatieven die moeten leiden tot de identificatie, financiering of uitvoering van nieuwe projecten door individuen of organisaties.

Identificatie van projecten geschiedt door binnen ons eigen netwerk te praten met mogelijke projecteigenaren. Projecten worden beoordeeld aan de hand van de missie en visie van YV5K en de mate waarin financiering te vinden is.

Financiering van projecten geschiedt door voor geïdentificeerde projecten te ondersteunen bij het opstellen van een projectplan en het zoeken van financieringsbronnen. Bij het opstellen van het projectplan kan ofwel worden ondersteund door het tegenlezen van het projectplan of door het financieren van iemand die het projectplan kan opstellen zodat het voldoet aan de eisen van de financierder.

Missie, visie en strategie

Missie: het vergroten van zelfredzaamheid van jongeren.

Visie: jongeren zijn in staat persoonlijke en maatschappelijke veranderingen op een effectieve en constructieve manier het hoofd te bieden.

Strategie: “connecting dots and aligning efforts”.

Bij elkaar brengen van vrijwilligers, jongerenorganisaties en sponsors.



Doelstelling

YV5K staat voor het ontwikkelen van persoonlijk leiderschap en zelfredzaamheid bij jongeren zodat zij beter in staat zijn de regie over hun leven te voeren en daarmee de (leiderschaps)kwaliteiten te ontwikkelen die de samenleving nodig heeft.

Strategie

YV5K realiseert haar doelen door, op basis van een gedeelde visie, andere individuen en organisaties te ondersteunen om initiatieven te ontwikkelen en om de benodigde fondsen aan te trekken voor projecten gericht op waardeneducatie voor jongeren. YV5K heeft daarmee vooral een verbindende functie en draagt bij aan het creëren van gedeelde visies, strategieën en gemeenschappelijke activiteiten en is er minder op gericht zelf projecten uit te voeren. “Connecting dots, aligning efforts”, onder jongerenorganisaties, maar ook voor wat betreft sponsors en vrijwilligers. Met een programmatische (meerjaren)aanpak, wordt de creatie van een zo hoog mogelijk impact beoogd.

Huidige situatie

YV5K is opgericht in 2010 en had toen als doel een evenement te organiseren waarmee jongeren hun visie op de toekomst van Curaçao konden formuleren. Deze doelstelling is niet gerealiseerd door een combinatie van factoren: zo bestond het bestuur uit te veel, te onervaren jongeren en was er te weinig ervaring met de organisatie van dergelijke evenementen.

Sinds 2015 is er een nieuw bestuur aangetreden en een nieuwe strategie gekozen. Nu staat waardeneducatie centraal. Aanvankelijk wilde YV5K daarin zelf een actieve rol vervullen, maar dat bleek niet werkbaar omdat het bestuur te klein in omvang was. Daarnaast bleek dat er heel veel initiatieven bestaan, die echter onvoldoende met elkaar bekend zijn. Er is daarom voor gekozen om YV5K een faciliterende rol te geven en initiatieven te identificeren, te beschrijven en te helpen om financiering te krijgen.

Deze koerswijziging en aanpak is een kans gebleken om noodzakelijke activiteiten te kunnen realiseren op het gebied van preventie, bestrijding, resocialisatie/rehabilitatie, training en leiderschapsprogramma.



Activiteiten van de organisatie, de beoogde fondsen en de werving van gelden.

Preventie	Via workshops willen wij jongeren waarden, normen, nieuwe gewoontes aanleren om goed gebalanceerde keuzes te maken voor een betere toekomst.
Bestrijding	Onder begeleiding van professionals willen wij jongeren zelf de regie in handen laten te nemen en gericht samen aan oplossingen te werken.
Resocialisatie/rehabilitatie	De activiteiten zijn voor alle doelgroepen dus ook bestemd voor jongeren in een resocialisatie en rehabilitatie procedure en andere risico's groeperingen.
Opleiding/trainingen	Naast workshops, seminars bieden wij jaarlijks mentorship en training aan geselecteerde jongeren (minimaal 50 jaarlijks). We werken samen met professionals aan leiderschaps- en persoonlijke ontwikkelingen, normen en waarden die jongeren nodig hebben om succes te boeken. Dit moet leiden tot hogere eigen waarde, de waarde van goed gebalanceerde keuzes maken, eigen verantwoordelijkheid, doorzettingsvermogen etc. zijn enkele voorbeelden hiervan.
Leiderschapsprogramma door middel van "speakers assignments"	Door jongeren afkomstig van verschillende jongerenorganisaties zoals Service Clubs, Scouting, Bos di Hubentut...etc.. worden presentaties gehouden over en voor jongeren relevante onderwerpen met een educatief doel. De voorbereiding zal een belangrijke bijdrage leveren aan hun verdere ontwikkeling.

Overige activiteiten voor 2017 in samenwerking met Hóben Òn (jaarprogramma en deelprojectdossiers aanwezig):

- Aantrekken fondsen tbv jaarprogramma Hóben Òn
- Bij voldoende sponsoring: training/scholarship voor 2x 50 jongeren (groep uit 2016 en de groep uit Q3 2017)
- Q3: Musical seminar
- Q2 en Q3: uitwerken van Hóben On! Multimedia en Documentaire (doel: bereik vergroten)
- Q3 Speakers assignments
- Q4 Evaluatie en opstellen jaarplan 2018

Fondsen die wij zullen benaderen voor realisatie van de activiteiten:

- 1) Criminaliteitsfonds Curaçao
- 2) Reda Sosial
- 3) Samenwerkende Fondsen voor het Caribisch deel van het Koninkrijk
- 4) Nederland/Europa (uitbreiding is noodzakelijk)

Ook lokale banken, verzekeringsmaatschappijen en andere (grote tot middelgrote bedrijven) worden benaderd.



Organisatie

KvK nummer: 119644
CRIB-nummer: 102291068
E-mail: sixtaivan@gmail.com
Postadres: Kaya Semikok 22

Bestuur

Het bestuur bestaat uit drie leden: Ivan Kuster als voorzitter, Raymond Jansen als penningmeester en Michiel van der Veur als secretaris. De bestuursleden voeren hun werk onbezoldigd uit. Indien het bestuur vergadert tijdens de lunch, komen de kosten hiervoor, binnen redelijke bedragen, voor rekening van YV5K.

Voorzitter: Ivan Kuster

Heeft algemene leiding van de stichting, vertegenwoordigt de stichting naar buiten toe en overlegt met officiële instanties. Geeft leiding aan het bestuur, is het eerste aanspreekpunt voor bestuursleden, stelt in overleg met de secretaris de agenda voor elke vergadering op, leidt de bestuursvergaderingen en ziet er op toe dat beslissingen worden genomen in overeenstemming met de wet, de statuten en het huishoudelijk reglement. Stelt, in goed overleg met de secretaris en de penningmeester, het beleidsplan op en herziet dit jaarlijks, voorafgaand aan het nieuwe kalenderjaar. Coördineert en stuurt activiteiten, ziet er op toe dat bestuursleden hun taken naar behoren vervullen en spreekt hen hierop aan indien dit niet het geval lijkt. Ziet toe op het beheer van de website.

Penningmeester: Raymond Jansen

Voert de financiële administratie, stelt financiële overzichten op, maakt het financiële gedeelte van het jaarverslag en zorgt ervoor dat de financiële administratie, de manier waarop deze administratie gevoerd wordt en het financiële jaarverslag niet onnodig afwijkt van Richtlijn 650. Waarborgt de continuïteit van de financiële administratie, met name in geval van opvolging. Beheert de kas, de bankrekeningen en de eventuele spaarrekeningen, beleggingen en investeringen. Begroot inkomsten (inzamelingsacties) en uitgaven (projecten) en voert op deze activiteiten tussentijds en na afronding financiële controle uit. Beslist zelfstandig over uitgaven tot 250 gulden, beoordeelt of gedane uitgaven en declaraties vallen binnen de jaarbegroting, de kaders van projectbudgetten en/of de in bestuursvergaderingen gemaakte afspraken. Neemt het initiatief om voor bepaalde tijd ingestelde werkgroepen/projectgroepen decharge te verlenen. Onderhoudt samen met de Voorzitter contacten met sponsors en subsidieverstrekkers.

Secretaris: Michiel van der Veur

Maakt van elke vergadering een verslag en stelt het niet-financiële gedeelte van het jaarverslag op. Ontvangt alle binnenkomende post, rechtstreeks of via andere bestuursleden, neemt kennis van en behandelt de post, schakelt waar nodig andere bestuursleden in om de post te behandelen en verzorgt de daaruit voortvloeiende correspondentie en archiveert alle relevante documenten. Beheert de CRM-database, waarin de gegevens van bestuursleden, ex-bestuursleden, de donateurs en de vertegenwoordigers van de gesubsidieerde goede doelen zijn vastgelegd. Beantwoordt de binnenkomende e-mail.



Werknemers

YV5K heeft geen medewerkers in dienst. Waar nodig wordt extern hulp ingeroepen, al dan niet betaald. De kosten zijn daarmee onderdeel van de projecten die YV5K faciliteert.

Financiën

YV5K heeft gedurende haar eerste periode (2010-2014) een donatie ontvangen die, door het uitblijven van een feitelijke activiteit niet is gebruikt. Van dit bedrag worden nu overheadkosten gefinancierd. Nieuwe inkomsten worden gegenereerd uit donaties en afspraken met de individuen of organisaties die gebruik maken van het netwerk dat YV5K biedt. De overheadkosten worden in principe of door donaties of door toerekening aan de afzonderlijke projecten gefinancierd.